


kuraray



KURARAY-GRUPPE
COMPLIANCE-HANDBUCH

Über das Compliance-Handbuch

I	Botschaft des Präsidenten der Kuraray Co., Ltd.	2
II	Erklärung	3
III	Verhaltensregeln für die Kuraray-Gruppe	5
1	Sicherheit und Qualität von Produkten und Dienstleistungen ...	7
2	Offenlegung von Unternehmensinformationen ...	8
3	Korruptionsbekämpfung/Regeln für Zuwendungen ...	9
4	Keine Beziehungen zu Gruppen mit unsozialem Verhalten ...	10
5	Beiträge für die Gesellschaft	11
6	Umweltschutz	12
7	Sicherheit und Katastrophenschutz	13
8	Sicherer und angenehmer Arbeitsplatz ...	14
9	Achtung der Menschenrechte	15
10	Erweiterung der Vielfalt, Chancengleichheit ...	16
11	Einhaltung des Kartell-/Wettbewerbsrechts ...	17
12	Verhinderung unlauteren Wettbewerbs ...	18
13	Einhalten des Außenhandelsrechts ...	19
14	Verbot von übertriebenen Bewirtungen und Geschenken ...	20
15	Verbot von Interessenkonflikten	21
16	Verbot von Insider-Handel	22
17	Schutz von Geschäftsgeheimnissen ...	23
18	Schutz geistigen Eigentums	24

Über das Compliance-Handbuch

Dieses „Compliance-Handbuch für die Kuraray-Gruppe“ gibt Ihnen eine detaillierte Erläuterung der „Verhaltensregeln für die Kuraray-Gruppe“, die sich aus „Unserer Verpflichtung“ ergeben, zu dem sich jedes einzelne Mitglied der Kuraray-Gruppe bekennen muss.

„Die Kuraray-Gruppe“ bezieht sich auf die Kuraray Co., Ltd. und ihre Konzernunternehmen, in denen die Kuraray Co., Ltd. direkte oder indirekte Kontrollbefugnisse besitzt, d. h. Unternehmen, in denen die Kuraray-Gruppe mehr als 50 % der Stimmrechte hält.

Anwendungsbereich

Dieses Compliance-Handbuch für die Kuraray-Gruppe zeigt Verhaltensrichtlinien auf, derer sich alle Direktoren, Führungskräfte und Mitarbeiter der Kuraray-Gruppe einschließlich Teilzeitarbeitern und entsandten Personals, bei der Durchführung ihrer täglichen Arbeit bewusst sein müssen.

Wie ist dieses Compliance-Handbuch für die Kuraray-Gruppe zu verwenden?

Wir, die Mitglieder der Kuraray-Gruppe, halten uns an die Verhaltensregeln für die Kuraray-Gruppe und respektieren sie. Wir machen uns mit dem Inhalt des Handbuchs vertraut. Wir sprechen mit einem Vorgesetzten oder der zuständigen Abteilung, wenn wir bezüglich unseres Verhaltens unsicher sind, wenn wir Fragen zu Compliance-Angelegenheiten haben oder wenn wir Verhaltensweisen erleben oder davon Kenntnis erhalten, die möglicherweise die Compliance-Standards verletzen. Wenn wir nicht mit einem Vorgesetzten oder der zuständigen Abteilung sprechen können oder aus bestimmten Gründen Bedenken haben, mit ihnen zu sprechen, wenden wir uns an die Compliance-Hotline. Die Kuraray-Gruppe duldet keine Form von Vergeltungsmassnahmen gegen Personen, die sich an die Compliance-Hotline wenden.

Seit ihrer Gründung 1926 hat die Kuraray-Gruppe enge Bindungen mit der Gesellschaft aufgebaut, indem sie ihre Geschäftstätigkeit durchführt und danach strebt, ihrer Verantwortung als guter Mitbürger gerecht zu werden. Während wir heute unser Geschäft auf dem Gebiet der Spezialchemikalien weltweit ausbauen, wertschätzen wir nach wie vor unsere ursprüngliche Mission, „Für die Menschen und unseren Planeten – um das zu erreichen, was sonst niemand schaffen kann.“



Um weiterhin als angesehene und wertvolle Unternehmensgruppe zu bestehen, ist es für alle Mitglieder der Kuraray-Gruppe absolut notwendig, verantwortungsbewusst und ethisch zu handeln und das Richtige zu tun.

„Unsere Verpflichtung“ erklärt die Prinzipien unseres Verhaltens, die wir bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit beachten sollten. Die „Verhaltensregeln für die Kuraray-Gruppe“ dienen als Leitlinien zur Verwirklichung unserer Verpflichtungen in der tagtäglichen Arbeit. Wir sollten uns immer an die Gesetze und Vorschriften und an „Unsere Verpflichtung“ halten und auch unsere Kollegen anleiten, sich unter allen Umständen daran zu halten. Ich als Repräsentant der Kuraray-Gruppe erkläre hiermit:

- Wir werden uns an Gesetze und Vorschriften und an „Unsere Verpflichtung“ halten,
- Wir räumen Gesetzen und Vorschriften und „Unserer Verpflichtung“ Priorität gegenüber den Unternehmensgewinnen ein und
- Wir werden niemals eine Handlung dulden, die gegen Gesetze und Vorschriften und „Unsere Verpflichtung“ verstößt, oder die das Vertrauen enttäuscht, das die Gesellschaft in uns gesetzt hat.

Dieses Compliance-Handbuch für die Kuraray-Gruppe bietet Erläuterungen zu „Unserer Verpflichtung“ und den „Verhaltensregeln“ und unterstützt alle Mitglieder der Kuraray-Gruppe dabei, verantwortlich, ethisch und rechtmäßig zu handeln. Ich erwarte, dass jedes einzelne Mitglied der Kuraray-Gruppe Stolz und Befriedigung darüber empfindet, für die Kuraray-Gruppe zu arbeiten. Compliance und verantwortliches Verhalten sind ein erster und entscheidender Schritt in diese Richtung.

Ich danke Ihnen allen dafür, dass Sie sich der Bedeutung von Compliance und Ihrer Verantwortung als Mitglied der Kuraray-Gruppe bewusst sind.

November 2015

Präsident
Kuraray Co., Ltd.

Masaaki Ito

[Unsere Unternehmensphilosophie]

Unser Ziel ist die Entwicklung neuer Geschäftsfelder unter Nutzung bahnbrechender Technologien, die weltweit zum Schutz der Umwelt beitragen und die Lebensqualität verbessern.

„Für die Menschen und unseren Planeten – um das zu erreichen, was sonst Niemand schaffen kann.“

[Unsere Werte]

Philosophie: Respekt gegenüber jedem Einzelnen
Enge Zusammenarbeit, um gemeinsame Ziele zu erreichen
Stets echten Mehrwert erzeugen

Leitprinzipien: Sicherheit ist der Grundstein all unserer Aktivitäten.
Die Bedürfnisse der Kunden haben oberste Priorität.
Wir setzen Ideen am Arbeitsplatz um.

[Unsere Verpflichtung]

- Wir werden kontinuierlich sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen entwickeln und in die Märkte bringen.
- Wir werden unsere enge Verbundenheit mit der Gesellschaft mittels aktiver und transparenter Kommunikation pflegen.
- Wir werden uns für den Schutz und die Verbesserung der Umwelt engagieren und die Sicherheit und Gesundheit an unseren Arbeitsplätzen gewährleisten.
- Wir werden alle Mitglieder der Kuraray-Gemeinschaft wertschätzen und deren Rechte respektieren.
- Wir werden stets frei, fair und transparent handeln.
- Wir werden jegliches geistige Eigentum respektieren und Daten und Informationen in angemessener Weise sichern.

Verhaltensregeln für die Kuraray-Gruppe

Seit ihrer Gründung 1926 verbessert die Kuraray-Gruppe ihre Technologie und entwickelt neue Märkte. Sie strebt danach, wertvolle Produkte, die den gesellschaftlichen Bedürfnissen entsprechen, herzustellen. In Anbetracht unserer Geschichte und in Vorausschau auf die Zukunft haben wir „**Unsere Unternehmensphilosophie**“ als unser Engagement zur Erfüllung der Erwartungen sowie als Beitrag zur Gesellschaft erklärt. „**Unsere Unternehmensphilosophie**“ enthält drei wesentliche Botschaften. Die erste umfasst „zukunftsweisende Technologien“ als unsere Kernkompetenz. Die zweite ist die „Entwicklung neuer Geschäftsfelder“ als unser ständiges Streben. Die dritte ist die „Verbesserung der Umwelt und Erhöhung der Lebensqualität“ als unser ultimatives Ziel. Der Slogan „**Für die Menschen und unseren Planeten – um das zu erreichen, was sonst Niemand schaffen kann**“ beschreibt in Kurzform „**Unsere Unternehmensphilosophie**“. Das ständige Streben danach, Dinge zu tun, die der Gesellschaft und den Menschen nützen, steht seit langem im Mittelpunkt unserer Unternehmenskultur. Dieser Geist treibt uns vorwärts und leitet die bahnbrechenden Anstrengungen, die es uns ermöglichen, ständig einzigartige Ideen zu generieren und Dinge zu verwirklichen, die kein anderer erreichen kann.

„**Unsere Werte**“ manifestieren die Dinge, von denen wir denken, dass sie in unserer tagtäglichen Arbeit und bei allen zu treffenden Entscheidungen am wichtigsten sind.

<Philosophie>	<ul style="list-style-type: none"> ● Respekt gegenüber jedem Einzelnen 	Unser Ziel ist es, einen idealen Arbeitsplatz einzurichten und aufrechtzuerhalten, der unseren Geschäftserfolg sowie die Individualität und die Fähigkeiten jedes einzelnen widerspiegelt, und an dem persönliches Wachstum, ein erfülltes Leben und der Erfolg der Kuraray-Gruppe gemeinsam verwirklicht werden.
	<ul style="list-style-type: none"> ● Enge Zusammenarbeit, um gemeinsame Ziele zu erreichen 	Für die Mitglieder der Kuraray-Gruppe ist es wichtig, unabhängig zu arbeiten und ihre Meinungen frei auszutauschen. Wenn einmal eine Entscheidung getroffen wurde, muss jeder dabei mithelfen, die gemeinsamen Ziele zu erreichen.
	<ul style="list-style-type: none"> ● Stets echten Mehrwert erzeugen 	Was wir der Gesellschaft wirklich bieten, beschränkt sich nicht auf die hergestellten Produkte. Vielmehr bieten wir der Gesellschaft neue Werte. Deshalb ziehen wir Innovation und Kreativität jeglicher Imitation sowie Me-too-Produkten vor.
<Leitprinzipien>	<ul style="list-style-type: none"> ● Sicherheit ist der Grundstein all unserer Aktivitäten 	Wir glauben, dass ein Festhalten an Sicherheit in allen unseren Geschäftsaktivitäten und das soziale Vertrauen, das aus dieser Politik entsteht, die Grundlage für unser Fortbestehen und eine erfolgreiche Entwicklung sind. Wir alle in der Kuraray-Gruppe glauben, dass „Sicherheit alles andere überwiegt“, einschließlich geschäftliches Wachstum und das Streben nach größerer ökonomischer Effizienz.
	<ul style="list-style-type: none"> ● Die Bedürfnisse der Kunden haben oberste Priorität. 	Wir müssen darauf achten, dass wir solche Ansätze nicht zu stark betonen, die von unseren eigenen Ideen getrieben sind. Es ist lebenswichtig für den Erfolg unseres Unternehmens, die aktuellen Anforderungen von Kunden, Märkten und der Gesellschaft als Ganzes zu identifizieren und zu verstehen.
	<ul style="list-style-type: none"> ● Wir setzen Ideen am Arbeitsplatz um 	Wir müssen darauf achten was um uns herum geschieht. Wir müssen Entscheidungen treffen sowie Maßnahmen ergreifen, die auf realistischen und praktischen Ideen beruhen.

„**Unsere Verpflichtung**“ erklärt, wie wir unserer Verantwortung gerecht werden und auf die Erwartungen des sozialen Umfelds reagieren. Die „Verhaltensregeln für die Kuraray-Gruppe“ (bestehend aus 18 Artikeln) erläutern „**Unsere Verpflichtung**“ im Detail. Die „Verhaltensregeln“ bilden die grundlegenden Compliance-Prinzipien, an die sich alle Führungskräfte, Vorstandsmitglieder und Mitarbeiter der Kuraray-Gruppe halten müssen. Die „Verhaltensregeln“ werden im Compliance-Handbuch für die Kuraray-Gruppe im Einzelnen erläutert.

[Unsere Verpflichtung]

Wir werden kontinuierlich sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen entwickeln und in die Märkte bringen.	1 Sicherheit und Qualität von Produkten und Dienstleistungen	Wir leisten unseren Beitrag zur Gesellschaft, indem wir sichere, zuverlässige und hochwertige Produkte und Dienstleistungen anbieten.	► P7
	2 Offenlegung von Unternehmensinformationen	Wir geben Unternehmensinformationen, wie z. B. zum Geschäftsbetrieb und Finanzinformationen, genau und fristgerecht und im Einklang mit den einschlägigen Vorschriften weiter. Wir sind offen für gesellschaftliche Meinungen und berücksichtigen sie in unserem Handeln.	► P8
Wir werden unsere enge Verbundenheit mit der Gesellschaft mittels aktiver und transparenter Kommunikation pflegen.	3 Korruptionsbekämpfung/Regeln für Zuwendungen	Wir dürfen Bestechungszahlungen beliebiger Art niemals anbieten, leisten oder annehmen. Wir bieten Regierungsvertretern keine Unterhaltung, Geschenke oder andere Vorteile an, egal ob zu Hause oder im Ausland. Bei Zuwendungen und Geschenken halten wir uns an Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien.	► P9
	4 Keine Beziehungen zu Gruppen mit unsozialem Verhalten	Wir nehmen eine entschlossene Haltung gegenüber Gruppen oder Organisationen mit unsozialem Verhalten ein und gehen keine Verbindung zu ihnen ein.	► P10
	5 Beiträge für die Gesellschaft	In Übereinstimmung mit unserem Status als guter Mitbürger beteiligen wir uns an ehrenamtlichen Tätigkeiten und sozialen Aktionsprogrammen.	► P11
Wir werden uns für den Schutz und die Verbesserung der Umwelt engagieren und die Sicherheit und Gesundheit an unseren Arbeitsplätzen gewährleisten.	6 Umweltschutz	Durch unsere Geschäftstätigkeit, die Bestandteil der globalen Umwelt sowie von lokalen Gemeinschaften ist, leisten wir einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung und nehmen unsere Verantwortung für den Erhalt der Umwelt zum Wohle kommender Generationen ernst.	► P12
	7 Sicherheit und Katastrophenschutz	Wir treffen die notwendigen Vorkehrungen zur Verhütung von Unfällen und Katastrophen, wie z. B. Explosionen, Bränden oder dem Austritt gefährlicher Stoffe. Wenn ein Unfall passiert, dämmen wir ihn ein und bemühen uns, eine Kontamination zu verhindern. Relevante Informationen geben wir fristgerecht, detailliert und genau weiter.	► P13
	8 Sicherer und angenehmer Arbeitsplatz	Wir halten uns an Vorschriften zur Sicherheit am Arbeitsplatz und bemühen uns um eine sichere und angenehme Arbeitsumgebung.	► P14
Wir werden alle Mitarbeiter der Kuraray Gemeinschaft wertschätzen und deren Rechte respektieren.	9 Achtung der Menschenrechte	Wir achten die Menschenrechte aller Personen, mit denen wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit zu tun haben, und behandeln sie mit Würde und Respekt.	► P15
	10 Erweiterung der Vielfalt, Chancengleichheit	Wir wertschätzen Vielfalt an unserem Arbeitsplatz. Wir diskriminieren niemanden aufgrund seiner persönlichen Eigenschaften wie z. B. Rasse, Geschlecht oder nationaler Herkunft. Jeden Einzelnen behandeln wir fair.	► P16
Wir werden stets frei, fair und transparent handeln.	11 Einhaltung des Kartell-/ Wettbewerbsrechts	Wir halten uns an Kartell-/Wettbewerbsgesetze und wir führen faire Transaktionen mit unseren Lieferanten und Kunden durch, die wir als gleichberechtigte Partner ansehen.	► P17
	12 Verhinderung unlauteren Wettbewerbs	Wir werden uns Geschäftsgeheimnisse anderer Unternehmen weder illegal verschaffen noch in unangemessener Weise verwenden. Wir führen auch keinerlei Aktivitäten durch, die den Ruf anderer Unternehmen in der Geschäftswelt beeinträchtigen können. Wir stellen darüber hinaus unsere Produkte nicht in einer unangemessenen Weise dar, die die Verwender dazu verleiten könnte, die Qualität und die Eigenschaften unserer Produkte misszuverstehen.	► P18
	13 Einhalten des Außenhandelsrechts	Wir halten uns an Gesetze und internationale Verträge, die die Ein- und Ausfuhr von Waren und Technologien regeln.	► P19
	14 Verbot von übertriebenen Bewirtungen und Geschenken	Wir überschreiten nicht die Grenzen sozial akzeptierter Praktiken bei der Gewährung oder Entgegennahme von Bewirtungen oder Geschenken für oder von unseren Geschäftspartnern.	► P20
	15 Verbot von Interessenkonflikten	Wir ziehen keinen Vorteil aus unserer Position im Unternehmen und nutzen keine Informationen, die wir bei der Erfüllung unserer Pflichten im Unternehmen erhalten haben, um persönliche Interessen zu verfolgen.	► P21
	16 Verbot von Insider-Handel	Wir führen keine Handlung aus, die Gesetze und Vorschriften bezüglich des Insider-Handels verletzt, oder die im Verdacht stehen kann, sie zu verletzen.	► P22
Wir werden jegliches geistiges Eigentum respektieren und Daten und Informationen in angemessener Weise sichern.	17 Schutz von Geschäftsgeheimnissen	Geschäftsinformationen, wie zum Beispiel Geschäftsgeheimnisse, Know-how und Kundeninformationen, sind ein wichtiger Vermögenswert des Unternehmens. Wir nutzen und schützen unsere Geschäftsinformationen und das Eigentum anderer Einrichtungen angemessen, einschließlich vertraulicher Informationen, die wir von Geschäftspartnern oder anderen erhalten haben.	► P23
	18 Schutz geistigen Eigentums	Wir erkennen an, dass geistiges Eigentum ein wichtiger Vermögenswert des Unternehmens ist und schützen es angemessen. Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte Dritter und vermeiden die Verletzung und den Missbrauch solcher Rechte.	► P24

Wir werden kontinuierlich sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen entwickeln und in die Märkte bringen.

1 Sicherheit und Qualität von Produkten und Dienstleistungen

Wir leisten unseren Beitrag zur Gesellschaft, indem wir sichere, zuverlässige und hochwertige Produkte und Dienstleistungen anbieten.

Von uns wird erwartet, dass wir permanent sichere und hochwertige Produkte und Dienstleistungen liefern. Wir sind in der Lage, weiter zu wachsen, indem wir diese Erwartung und das Vertrauen in uns erfüllen.

Wir überprüfen umfassend die Sicherheit unserer Produkte, bevor wir sie auf den Markt bringen. Ebenso überprüfen wir, ob unsere Produkte den regulatorischen und industriellen Anforderungen voll entsprechen.

Aktionen

- Wir sorgen bei all unseren Aktivitäten für die Übereinstimmung mit Anforderungen zur Produktsicherheit und damit verbundenen Vorschriften und Normen, d. h. von der Forschung und Entwicklung bis zur Produktion, Auslieferung, Lagerung und Verkauf.
- Wir stellen angemessene Informationen und Sicherheitsanweisungen für den Gebrauch und den Umgang mit unseren Produkten zur Verfügung.
- Bei Produktfehlern, Beschwerden oder Unfällen, oder wenn Sicherheitsprobleme oder Punkte entdeckt werden, die verbessert werden müssen, sollten diese Fälle sofort an den Vorgesetzten oder den Leiter der zuständigen Abteilung berichtet werden. Nach Untersuchung der tatsächlichen Gegebenheiten ergreifen wir geeignete Maßnahmen, um solche Probleme abzustellen.
- Wir führen korrekte Messungen und Aufzeichnungen der Produktdaten durch. Unter keinen Umständen werden Produktdaten gefälscht oder vertuscht.

Wir werden unsere enge Verbundenheit mit der Gesellschaft mittels aktiver und transparenter Kommunikation pflegen.

2 Offenlegung von Unternehmensinformationen

Wir geben Unternehmensinformationen, wie z. B. zum Geschäftsbetrieb und Finanzinformationen, genau und fristgerecht sowie im Einklang mit den einschlägigen Vorschriften weiter. Wir sind offen für gesellschaftliche Meinungen und berücksichtigen sie in unserem Handeln.

Wir übernehmen die Verantwortung dafür, unsere Aktivitäten in geeigneter Weise der Gesellschaft zu erklären. Verspätete oder ungenaue Offenlegung von Unternehmensinformationen ist nutzlos. Insbesondere verlangen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Börse, dass Unternehmensinformationen, die für Investitionsentscheidungen benötigt werden, sofort und genau veröffentlicht werden. Wir geben freiwillig Informationen heraus, die der Gesellschaft nützlich sind oder von ihr unmittelbar gefordert werden.

Aktionen

- Wenn wir Informationen über Unternehmensaktivitäten offenlegen, tun wir dies in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen und Vorschriften. Darüber hinaus geben wir angesichts der großen Bedeutung, die wir unserer Beziehung zur Gesellschaft beimessen, freiwillig Informationen heraus, die nach unserer Einschätzung von der Gesellschaft benötigt werden.
- Wir legen finanzielle Integrität an den Tag und führen Berichte und Rechnungslegung von Aktivitäten präzise, zeitnah und faktenbasiert durch, und wir erkennen an, dass dies die Grundlage für die angemessene Offenlegung von Unternehmensinformationen ist.
- Wir hören aufrichtig auf Anfragen und Meinungen von außerhalb, und bemühen uns, sie in unseren Geschäftsaktivitäten zu berücksichtigen.
- Wir veröffentlichen Unternehmensinformationen oder machen öffentliche Verlautbarungen als Aktiengesellschaft über die Abteilung/Unterabteilung Unternehmenskommunikation.

Wir werden unsere enge Verbundenheit mit der Gesellschaft mittels aktiver und transparenter Kommunikation pflegen.

3 Korruptionsbekämpfung/ Regeln für Zuwendungen

Wir dürfen Bestechungszahlungen beliebiger Art niemals anbieten, leisten oder annehmen. Wir bieten Regierungsvertretern keine Unterhaltung, Geschenke oder andere Vorteile an, egal ob zu Hause oder im Ausland. Bei Zuwendungen und Geschenken halten wir uns an Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien.

Wir zahlen oder akzeptieren niemals Bestechungsgelder, von keiner Person oder Organisation. Insbesondere wird das Anbieten von Bestechungsgeldern an Abgeordnete, Regierungsdienststellen oder Mitarbeiter von regierungseigenen Unternehmen in den meisten Ländern streng bestraft, da Bestechung und Korruption einen schweren Verlust an Glaubwürdigkeit in der Politik sowie für die Regierung, den öffentlichen Dienst und die Verwaltung verursacht. Wir untersagen die Bestechung von Regierungsbeamten überall, wo wir tätig sind.

Zuwendungen müssen den Gesetzen und der sozialen Ethik entsprechen und hinsichtlich Zweck und Betrag angemessen sein. Wenn eine Zuwendung in den Verdacht geraten kann, dem Gesetz oder der Unternehmensethik zu widersprechen, ist die feste Entschlossenheit, keine Zuwendung zu leisten, von entscheidender Bedeutung.

Aktionen

- Wir geben und empfangen keine unangemessenen Geldzahlungen oder andere unangemessene Vorteile an bzw. von unseren Geschäftspartnern, wie z. B. Kunden oder Lieferanten, die als Versuch anzusehen sind, das Verhalten oder die Entscheidungen einer Person zu beeinflussen.
- Wir erlauben keine Korruptionszahlungen oder die Gabe von etwas Wertvollem - unabhängig vom Geldwert - an in- oder ausländische Beamte mit dem Zweck einer Gegenleistung.
- Wenn wir eine Zuwendung leisten (dies betrifft auch politische Zuwendungen), halten wir uns an die Regeln und Vorschriften und holen zuvor eine Genehmigung in Übereinstimmung mit den internen Regeln für die Kontrolle von Zuwendungen ein.

4 Keine Beziehungen zu Gruppen mit unsozialem Verhalten

Wir nehmen eine entschlossene Haltung gegenüber Gruppen oder Organisationen mit unsozialem Verhalten ein und gehen keine Verbindung zu ihnen ein.

Wir vertreten die kompromisslose Haltung, keinerlei Beziehungen zu Gruppen und Organisationen mit unsozialem Verhalten einzugehen. Zu Drohungen, Nötigungen oder Belästigungen durch anti-soziale Gewalt einfach zu schweigen, um Geld oder andere Vorteile zu erlangen, ist nicht hinnehmbar.

Aktionen

- Wir bieten Gruppen oder Organisationen mit unsozialem Verhalten aus keinem Grund irgendwelche Vorteile an.
- Wenn eine verdächtige Organisation Kontakt aufnimmt, sollten einzelne Mitarbeiter dies nicht allein behandeln, sondern es an einen Leiter oder Vorgesetzten berichten. Nach Rücksprache mit den betroffenen Abteilungen können dann angemessene Maßnahmen getroffen werden.

Wir werden unsere enge Verbundenheit mit der Gesellschaft mittels aktiver und transparenter Kommunikation pflegen.

5 Beiträge für die Gesellschaft

In Übereinstimmung mit unserem Selbstverständnis als guter Mitbürger beteiligen wir uns an ehrenamtlichen Tätigkeiten und sozialen Aktionsprogrammen.

Wir als Mitbürger verwirklichen ein lebhaftes Miteinander mit der Gesellschaft. Ein positiver gesellschaftlicher Beitrag stimmt mit unserem ununterbrochenen Fortschritt und dem Ziel überein, zur wirtschaftlichen Entwicklung und der Lebensumwelt beizutragen. Wir respektieren soziale ehrenamtliche Tätigkeiten der Mitglieder der Kuraray-Gruppe, Massnahmen zur ökologischen Bildung, Naturschutzprogramme o. Ä., das mit unserer Mission in Verbindung steht. Wir ermutigen die Mitglieder der Kuraray-Gruppe, sich an Aktivitäten zur sozialen Teilhabe aus eigener Initiative zu beteiligen.

Aktionen

- Wir führen Aktivitäten, die eine Lösung sozialer Probleme unterstützen ebenso durch wie Aktivitäten, die in lokalen Gemeinschaften verwurzelt sind, in denen Unternehmen der Kuraray-Gruppe angesiedelt sind.
- Wir wertschätzen das ehrenamtliche Engagement von Einzelnen, die die Initiative ergreifen und Verantwortung übernehmen, um der Gesellschaft als guter Bürger zu dienen.

Wir werden uns für den Schutz und die Verbesserung der Umwelt engagieren und die Sicherheit und Gesundheit an unseren Arbeitsplätzen gewährleisten.

6 Umweltschutz

Durch unsere Geschäftstätigkeit, die Bestandteil der globalen Umwelt sowie von lokalen Gemeinschaften ist, leisten wir einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung und nehmen unsere Verantwortung für den Erhalt der Umwelt zum Wohle kommender Generationen ernst.

Nur wenn wir uns bei anhaltenden Anstrengungen zum Schutz der Umwelt engagieren, können wir eine nachhaltige Entwicklung der Kuraray-Gruppe erwarten. Wir sind entschlossen, alle umweltbezogenen Vorschriften einzuhalten, und wir arbeiten konsequent an der Umsetzung von Umweltschutzaktivitäten.

Wir stellen mithilfe umweltfreundlicher Prozesse Produkte mit möglichst geringer Umweltbelastung her und stellen diese der Gesellschaft zur Verfügung.

Aktionen

- Wir halten uns auf allen Ebenen an die Umweltschutzvorschriften - international, national und lokal.
- Wir messen Umweltdaten genau und melden sie richtig weiter.
- Wir implementieren ein Programm für Umweltschutzaktivitäten und erstellen einen betrieblichen Jahresplan, um die Aktivitäten voranzubringen.
- Wir halten uns an unseren freiwilligen Kontrollstandard, die Umweltaktionspolitik und die internen Regeln und Verfahren bezüglich der Reduzierung der Umweltbelastung.

Wir werden uns für den Schutz und die Verbesserung der Umwelt engagieren und die Sicherheit und Gesundheit an unseren Arbeitsplätzen gewährleisten.

7 Sicherheit und Katastrophenschutz

Wir treffen die notwendigen Vorkehrungen zur Verhütung von Unfällen und Katastrophen, wie z. B. Explosionen, Bränden oder dem Austritt gefährlicher Stoffe. Wenn ein Unfall passiert, dämmen wir ihn ein und bemühen uns, eine Kontamination zu verhindern. Relevante Informationen geben wir fristgerecht und detailliert weiter.

Explosionen, Brände, der Austritt von gefährlichen Stoffen oder andere große Katastrophen beeinträchtigen nicht nur enorm unser Geschäft, sondern verursachen auch große Risiken und Gefahren für anliegende Gemeinden und betreffen die Gesellschaft als Ganzes. Es ist extrem wichtig, solche Katastrophen zu verhindern. Das Einhalten der einschlägigen Gesetze und Vorschriften ist von äußerster Wichtigkeit, und es ist entscheidend, dass jedes Werk innerhalb der Kuraray-Gruppe dies sicherstellt und in Übereinstimmung mit allen einschlägigen internen Verfahren alle erforderlichen Schritte unternimmt.

„Sicherheit ist der Grundstein all unserer Aktivitäten.“ Wir sorgen dafür, dass der Grundsatz „Sicherheit zuerst, Produktion danach“ eingehalten wird und konzentrieren uns fortlaufend auf die Reduzierung von Risiken, um Katastrophen zu verhindern.

Wenn eine Katastrophe eintritt, müssen Maßnahmen zur Eindämmung eingeleitet werden, der Vorfall muss untersucht und ein zeitnaher und präziser Bericht vorgelegt werden. Wenn die Ursache festgestellt und Maßnahmen identifiziert wurden, die eine Wiederholung verhindern, müssen sie sofort umgesetzt werden.

Aktionen

- Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Sicherheit und Katastrophenschutz.
- Wir überprüfen die Notfallorganisation und Notfallprogramme ständig und führen regelmäßig Übungen durch. Wenn eine Katastrophe eintritt, berichten wir sofort und präzise darüber und treffen sofort Maßnahmen zur Eindämmung, um die Sicherheit zu gewährleisten.
- Wenn ein Ereignis auftritt, das berichtet werden muss, berichten wir es sofort an die Behörden.
- Um Unfälle zu vermeiden, führen wir Sicherheitsüberprüfungen durch, wenn wir Anlagen bauen, bestehende Anlagen modifizieren oder Betriebsbedingungen verändern.

8 Sicherer und angenehmer Arbeitsplatz

Wir halten uns an Vorschriften zur Sicherheit am Arbeitsplatz und bemühen uns um eine sichere und komfortable Arbeitsumgebung.

Wir sind bestrebt, für alle Mitarbeiter einen unfallfreien, gesunden und sicheren Ort zum Arbeiten zu schaffen. Dazu erstellen wir ein Trainingsprogramm zur Katastrophenabwehr für unsere Mitarbeiter sowie Sicherheitshandbücher. Wir verpflichten uns zur Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zur Arbeitssicherheit.

Es ist für uns alle wichtig, unser Bewusstsein für die Arbeitssicherheit zu erhöhen und Anstrengungen zu unternehmen, um einen sicheren und bequemen Arbeitsplatz aufrechtzuerhalten. Jeder von uns hat ein Grundverständnis für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und ist für die Einhaltung der Regeln verantwortlich, die für einen bestimmten Arbeitsplatz gelten. Unser Ziel ist es, die geistige und körperliche Gesundheit zu erhalten.

Aktionen

- Wir halten uns bei unserer Arbeit an die Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit.
- Wir verstehen die Regeln und Handbücher zur Betriebssicherheit vollständig und halten uns an die Verfahren und Normen, die in diesen Regeln und Handbüchern aufgestellt werden. Wir bestätigen, dass jede Arbeit, für deren Ausführung eine Lizenz erforderlich ist, von einer qualifizierten Person durchgeführt werden muss.
- Wir bewahren eine gute Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter. Wir tun alles, was uns möglich ist, um sichere Arbeitsbedingungen zu garantieren. Wir alarmieren die Mitarbeiter bei Sicherheitsproblemen und beheben diese unverzüglich.
- In Übereinstimmung mit der Leitlinie zum Informationsmanagement bei Arbeitszwischenfällen und Prozessunfällen berichten wir der zuständigen Abteilung darüber, wenn wir bei der Arbeit einen Zwischenfall oder Unfall erleben.

Wir werden alle Mitarbeiter der Kuraray-Gemeinschaft wertschätzen und deren Rechte respektieren.

9 Achtung der Menschenrechte

Wir achten die Menschenrechte aller Personen, mit denen wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit zu tun haben, und behandeln sie mit Würde und Respekt.

Wir achten stets das Menschenrecht aller Kollegen der Kuraray-Gruppe und der Geschäftspartner und wir erlauben keine Diskriminierung, die die Würde des Einzelnen leugnet. Wir respektieren alle unsere Kollegen und wir dulden keine Belästigung jedweder Art.

Aktionen

- Wir respektieren die grundlegenden Menschenrechte aller, mit denen wir geschäftlich zu tun haben, auf Grundlage der Ideen, die in der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen und anderen internationalen Normen ausgedrückt sind.
- Wir verwenden in unserer weltweiten Tätigkeit keine Kinder- oder Zwangsarbeit und tolerieren sie nicht.
- Wir tolerieren keine Verhaltensweisen, die eine offensive, einschüchternde, erniedrigende oder feindselige Arbeitsumgebung schaffen, sowie kein physisches oder verbales Verhalten, das unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche oder Bemerkungen enthält.

10 Erweiterung der Vielfalt, Chancengleichheit

Wir wertschätzen Vielfalt an unserem Arbeitsplatz. Wir diskriminieren niemanden aufgrund seiner persönlichen Eigenschaften, wie z. B. Rasse, Geschlecht oder nationaler Herkunft. Jeden Einzelnen bewerten wir fair.

Wir bemühen uns um ein Arbeitsumfeld, in dem individuelle Unterschiede wertgeschätzt und zu einer treibenden Kraft für unseren weiteren Erfolg werden. Durch die „Globale Personalpolitik der Kuraray-Gruppe“ bietet die Kuraray-Gruppe ohne Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Staatsangehörigkeit, Rasse, Kultur, Religion, Überzeugungen, Alter, Behinderung usw. Beschäftigungsmöglichkeiten an, führt eine gerechte und faire Leistungsbewertung durch und unternimmt Anstrengungen, ihr Organisationssystem so zu entwickeln, dass jeder Mitarbeiter auf eine Weise arbeiten kann, die durch Erfüllung seiner Aufgaben zu persönlichem Wachstum führt.

Aktionen

- Wir legen Wert auf Chancengleichheit und treffen keine Entscheidung für einen Mitarbeiter oder Bewerber aufgrund von Eigenschaften, die nicht mit der Arbeitsleistung, den Fähigkeiten oder Qualifikationen der Person zusammenhängen.
- Wir bemühen uns, eine Unternehmenskultur der offenen Kommunikation und Offenlegung von Informationen zu schaffen, so dass jeder Mitarbeiter auf eine Weise arbeiten kann, die zu persönlichem Wachstum durch die Ausübung seiner Arbeit führt.

11 Einhaltung des Kartell-/Wettbewerbsrechts

Wir halten uns an Kartell-/Wettbewerbsgesetze und wir führen faire Transaktionen mit unseren Lieferanten und Kunden durch, die wir als gleichberechtigte Partner ansehen.

Wir erkennen an, dass wir vom freien und fairen Wettbewerb auf dem Markt profitieren. Wenn es keinen freien Wettbewerb unter den Unternehmen gibt, verlieren Verbraucher und Nutzer die Möglichkeit, bessere Produkte und Dienstleistungen zu bekommen. Aus diesem Grund sind bestimmte Handlungen, die einen freien Wettbewerbsmarkt behindern, wie z. B. Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Produktionsvolumen, oder die unbillige Beschränkung von Verkaufspreisen oder der Aktivitäten unserer Geschäftspartner durch das Kartell-/Wettbewerbsrecht streng verboten. Wer solche Gesetze verletzt, wird streng bestraft, nicht nur das Unternehmen, sondern auch die verantwortlichen Personen.

Aktionen

- Wir beteiligen uns an keinen Vorhaben mit Unternehmen in derselben Branche (einschließlich Branchenverbänden), die eine Einschränkung der freien Geschäftsausübung zum Ziel haben, wie zum Beispiel die Festlegung von Preisen, Produktionsvolumen, Absatzmengen, Verkaufsgebieten oder Vertriebskanälen.
- Wir beteiligen uns an keiner Zusammenarbeit und wir betreiben keinen Informationsaustausch mit Unternehmen derselben Branche, denen man ein „Kartell“-Verhalten vorwerfen kann.
- Wir nutzen unsere Marktstellung nicht aus, um den Aktivitäten unserer Geschäftspartner unfaire Handelsbedingungen aufzuerlegen.
- Da das Kartell-/Wettbewerbsrecht ziemlich komplex ist, wenden wir uns an die Rechtsabteilung, wenn wir Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Anwendung der Gesetze haben.

12 Verhinderung unlauteren Wettbewerbs

Wir werden uns Geschäftsgeheimnisse anderer Unternehmen weder illegal verschaffen noch in unangemessener Weise verwenden. Wir führen auch keinerlei Aktivitäten durch, die den Ruf anderer Unternehmen in der Geschäftswelt beeinträchtigen können. Wir stellen darüber hinaus unsere Produkte nicht in einer unangemessenen Weise dar, die die Verwender dazu verleiten könnte, die Qualität und die Eigenschaften unserer Produkte misszuverstehen.

Von uns wird erwartet, im Wettbewerb kraftvoll, aber nicht unfair aufzutreten. Die Verwendung von Geschäftsgeheimnissen oder Marken anderer Unternehmen, der Verkauf unfair kopierter Produkte, die falsche Darstellung oder jede Äußerung, die von Käufern missverstanden werden muss, sind durch Gesetze und Regeln zur Verhinderung unlauteren Wettbewerbs verboten.

Aktionen

- Wir verschaffen uns keine Geschäftsgeheimnisse anderer Unternehmen mit unfairen Mitteln und wir verwenden keine Geschäftsgeheimnisse, die mit unfairen Mitteln erworben wurden oder die im Verdacht stehen, mit solchen Mitteln erworben worden zu sein. „Unfaire Mittel“ schließen den Erwerb von Geschäftsgeheimnissen durch das Anbieten von Vorteilen ein.
- Wir beteiligen uns nicht an Verleumdungen, die zum Ziel haben, den guten Ruf anderer Unternehmen zu beschädigen.
- Wir machen keinen Gebrauch von Produktkennzeichnungen anderer Unternehmen (z. B. Handelsmarken, Logos, Bezeichnungen) oder von verwirrenden Darstellungen, um die Verwechslung zwischen unseren Produkten oder Geschäftstätigkeiten und den Produkten oder Geschäftstätigkeiten anderer Unternehmen zu verhindern.
- Wir verwenden keine Äußerungen oder Darstellungen, die zu Missverständnissen bezüglich des Herkunftslandes, der Qualität, des Inhalts, Volumens oder ähnlicher Angaben führen können. Wir verwenden technisch und wissenschaftlich fundierte Fakten und Daten in unseren Katalogen und Produkthandbüchern.

13 Einhalten des Außenhandelsrechts

Wir halten uns an Gesetze und internationale Verträge, die die Ein- und Ausfuhr von Waren und Technologien regeln.

Wir liefern unsere Produkte und Dienstleistungen auf der ganzen Welt, und ebenso empfangen wir Produkte und Dienstleistungen aus der ganzen Welt. Beim Export und Import von Produkten und Dienstleistungen halten wir uns an die Gesetze und Vorschriften unseres eigenen Landes und an die unserer Partner, und wir informieren die Zollbehörden zutreffend und vollständig und geben das Herkunftsland richtig an. Wenn wir ein bestimmtes Produkt oder eine Technologie exportieren, für die aus Gründen der internationalen Sicherheit eine behördliche Genehmigung erforderlich ist, holen wir vor der Transaktion eine Exportlizenz nach den Handelskontrollgesetzen ein.

Aktionen

- Bei der Durchführung internationaler Transaktionen prüfen und beachten wir einschlägige Gesetze und Vorschriften, wir füllen eine korrekte Zollerklärung aus und legen der Zolldienststelle ein rechtmäßiges Ursprungszeugnis in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften vor.
- Wir überprüfen, ob das Produkt oder die Technologie, die international gehandelt werden sollen, Handelskontrollgesetzen unterliegt. Wenn das Produkt oder die Technologie, die wir exportieren wollen, gesetzlichen Regelungen unterliegt, holen wir die Exportlizenz bei den Regierungsbehörden ein.

14 Verbot von übertriebenen Bewirtungen und Geschenken

Wir überschreiten nicht die Grenzen sozial akzeptierter Praktiken bei der Gewährung oder Entgegennahme von Bewirtungen oder Geschenken für oder von unseren Geschäftspartnern.

Wir offerieren und akzeptieren Bewirtungen und Geschenke unter der Bedingung, dass solche Unterhaltung und Geschenke im Rahmen der Höflichkeit innerhalb der sozialen Norm und in transparenter Weise offeriert oder akzeptiert werden. Wenn es erforderlich ist, Unterhaltung oder Geschenke zu offerieren oder zu akzeptieren, handeln wir innerhalb der Grenzen sozial akzeptierter Praktiken und offerieren oder akzeptieren niemals übertriebene Bewirtungen oder Geschenke, die ein faires wirtschaftliches Urteil beeinflussen könnten.

Aktionen

- Wir holen eine vorherige Genehmigung durch den zuständigen Manager oder Vorgesetzten ein, wenn wir einem Geschäftspartner ein Geschenk offerieren. Wenn wir ein Geschenk von einem Geschäftspartner erhalten (außer bei Gutscheinen oder Werbegeschenken von geringem Geldwert), berichten wir das an den zuständigen Manager oder Vorgesetzten.
- Wir holen eine vorherige Genehmigung vom zuständigen Manager oder Vorgesetzten ein, wenn wir einem Geschäftspartner Bewirtung/Unterhaltung anbieten. Wir holen auch eine vorherige Genehmigung durch den zuständigen Manager oder Vorgesetzten ein, wenn wir von einem Geschäftspartner ein Angebot zur Bewirtung/Unterhaltung annehmen. Wenn es aufgrund unvermeidlicher Umstände nicht möglich ist, eine solche vorherige Genehmigung einzuholen, berichten wir unmittelbar nach dem Ereignis darüber.

15 Verbot von Interessenkonflikten

Wir ziehen keinen Vorteil aus unserer Position im Unternehmen und nutzen keine Informationen, die wir bei der Erfüllung unserer Pflichten im Unternehmen erhalten haben, um persönliche Interessen zu verfolgen.

Privatangelegenheiten sind strikt vom Geschäftsbetrieb der Gesellschaft zu trennen. Die Verwendung von Vermögenswerten des Unternehmens für private Zwecke und für Handlungen, die mit dem Unternehmensinteresse im Konflikt stehen, ist nicht erlaubt.

Der Missbrauch der eigenen Stellung, der Missbrauch von Gegenständen, die dem Mitarbeiter für seine Arbeit überlassen worden sind, und der Missbrauch von Informationen, die man durch die Arbeit erhalten hat, für private Zwecke sind verboten.

Die Vermögenswerte des Unternehmens, seien sie materiell oder immateriell, müssen angemessen verwendet und verwaltet werden, ihr Gebrauch für private Zwecke ist verboten.

Aktionen

- Wir verwenden keine Informationen, die durch Erfüllung von Pflichten gewonnen wurden, für den persönlichen Vorteil oder für den Vorteil von Dritten.
- Wir betätigen uns nicht bei Unternehmen, die mit dem Geschäft der Gesellschaft im Wettbewerb stehen und werden keine Führungskraft und kein Aufsichtsratsmitglied in einem konkurrierenden Unternehmen, und wir werden nicht zu einem wichtigen Investor von einem solchen Unternehmen.
- Wir schließen persönlich keine geschäftlichen Transaktionen mit Unternehmen der Kuraray-Gruppe ab und lassen andere interessierte Parteien (zum Beispiel Familienangehörige oder ein Unternehmen oder eine Organisation, die von einem Mitarbeiter oder seinen Familienangehörigen geleitet wird) keine geschäftlichen Transaktionen mit Unternehmen der Kuraray-Gruppe abschließen, die ihre Stellung in der Kuraray-Organisation ausnutzen und das Interesse von Unternehmen der Kuraray-Gruppe schädigen.
- Wir gehen nicht unangemessen mit einem Geschäftspartner um und wir akzeptieren keine unangemessenen Vorteile von Geschäftspartnern, wie z. B. eine Bestechungszahlung von einem Lieferanten.
- Wir nutzen und verwalten die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens, einschließlich der Computersysteme des Unternehmens, auf angemessene Weise, und wir missbrauchen sie nicht und nutzen sie nicht für nicht geschäftliche oder persönliche Zwecke.

16 Verbot von Insider-Handel

Wir führen keine Handlung aus, die Gesetze und Vorschriften bezüglich des Insider-Handels verletzt oder die im Verdacht stehen kann, sie zu verletzen.

„Insider-Handel“ geschieht, wenn jemand mit Zugang zu materiellen Insider-Informationen („materielle Informationen“) über die Kuraray Co., Ltd. oder über eine beliebige andere börsennotierte Gesellschaft, die den Aktienkurs eines solchen Unternehmens erheblich beeinflussen kann, mit den Aktien eines solchen Unternehmens unter Ausnutzung der materiellen Informationen Handel treibt, bevor sie veröffentlicht werden. Diese Art des Handels benachteiligt den nicht eingeweihten Investor erheblich und ist daher durch Gesetze zur Regulierung von Wertpapieren und Börsen allgemein verboten.

Aktionen

- Wenn wir von nicht veröffentlichten materiellen Informationen im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit der Kuraray Co., Ltd. oder einer beliebigen anderen börsennotierten Gesellschaft Kenntnis erhalten, werden wir nicht mit den Aktien dieses Unternehmens handeln (einschließlich des Verkaufs der durch das Mitarbeiter-Beteiligungsprogramm erhaltenen Kuraray-Aktien), bis die Informationen veröffentlicht werden.
- Wir machen unseren Freunden und Verwandten keine materiellen Informationen zugänglich, um zu vermeiden, dass sie sich am Insider-Handel beteiligen.

Wir werden jegliches geistige Eigentum respektieren und Daten und Informationen in angemessener Weise sichern.

17 Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Geschäftsinformationen, wie zum Beispiel Geschäftsgeheimnisse, Know-how und Kundeninformationen, sind ein wichtiger Vermögenswert des Unternehmens. Wir nutzen und schützen unsere Geschäftsinformationen und das Eigentum anderer Einrichtungen angemessen, einschließlich vertraulicher Informationen, die wir von Geschäftspartnern oder anderen erhalten haben.

Vertrauliche Informationen sind ein wichtiger Vermögenswert der Gesellschaft. Ihr Bekanntwerden kann dazu führen, dass das Unternehmen ernste Schäden erleidet oder dass ihm Gewinne entgehen. Da es in letzter Zeit aufgrund der Fortschritte in der Informationstechnologie zu einem erhöhten Risiko des Bekanntwerdens von vertraulichen und persönlichen Informationen gekommen ist, achten wir ganz besonders auf den Schutz von Informationen.

Aktionen

- Wir verwenden vertrauliche Informationen für keine anderen Zwecke als für den aktuellen Auftrag und wir gehen ordnungsgemäß mit vertraulichen Informationen um, damit ein nicht angemessener Gebrauch oder ein Bekanntwerden verhindert werden. Darüber hinaus geben wir vertrauliche Informationen intern nur an die weiter, die sie kennen müssen.
- Wenn wir nicht veröffentlichte Informationen bekannt machen, tun wir dies in Übereinstimmung mit den internen Verfahren.
- Wir halten uns an eine Vertraulichkeitsvereinbarung (Non-Disclosure-Agreement), bevor wir vertrauliche Informationen über Produkte und Technologien außerhalb des Unternehmens veröffentlichen. Wir behandeln vertrauliche Informationen, die wir von anderen Unternehmen erhalten, mit derselben Sorgfalt wie die eigenen vertraulichen Informationen der Gesellschaft und in Übereinstimmung mit einer Vertraulichkeitsvereinbarung, falls eine solche existiert.
- Wenn wir bei unserer Geschäftstätigkeit persönliche Informationen erhalten, geben wir deutlich den Zweck der Erhebung und die Verwendung dieser Informationen bekannt. Um ein Bekanntwerden und Missbrauch zu verhindern, bewahren wir solche Informationen in für den Schutz persönlicher Informationen angemessener Weise auf.

18 Schutz geistigen Eigentums

Wir erkennen an, dass geistiges Eigentum ein wichtiger Vermögenswert des Unternehmens ist und schützen es angemessen. Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte Dritter und vermeiden die Verletzung und den Missbrauch solcher Rechte.

Geistiges Eigentum, wie Patente (für Erfindungen), Gebrauchsmuster (für Geräte), Konstruktionspläne, Urheberrechte (d. h. veröffentlichtes Material), Warenzeichen (d. h. Produktnamen oder Marken), wird als Wettbewerbsvorteil immer wichtiger. Während wir unser Bestes versuchen, geistige Eigentumsrechte als Ergebnis unserer Forschung und Entwicklung sowie ähnlicher Aktivitäten zu erwerben, achten wir darauf, dass wir keine geistigen Eigentumsrechte anderer verletzen.

Aktionen

- Wenn wir eine Erfindung machen, berichten wir unverzüglich einem unmittelbaren Gruppenleiter oder Vorgesetzten darüber und unternehmen alles Notwendige, um sie als geistiges Eigentumsrecht zu schützen. Wenn wir ein neues Produkt oder eine neue Technologie entwickeln, prüfen wir, ob wir ein geistiges Eigentumsrecht daran erwerben können, bevor wir sie veröffentlichen.
- Wir begehen absichtlich keine Handlung, die die geistigen Eigentumsrechte anderer verletzen kann.
- Wir verwenden unsere Handelsnamen und Warenzeichen in Übereinstimmung mit den internen Unternehmensregeln. Wenn wir das Zeichen der Kuraray-Gruppe verwenden, beachten wir die „Regeln für die Verwendung des Firmenlogos der Kuraray-Gruppe“.

Unterschrift